**LA CLAVE DEL ÉXITO**

**C**

onsiste en autoevaluarse y reconocer cada error cometido y sobre todo diciendo la verdad ya que así podrás llegar muy lejos y ser una persona exitosa; la humildad y la sencillez también juegan un papel importante en tu vida las cuales te ayudaran a ser mejor cada día.

Empieza por valorarte y si quieres liderar a las personas, tienes primero que aprender a seguirlas, solo así podrás ser un buen líder.

Todo está en las ganas de transformar tu vida, tus sueños y de querer hacer muchas cosas, ya que el destino lo construyes tú.

* LA AUTOESTIMA COMO BASE DEL LIDERAZGO

Una persona con baja autoestima no podrá llegar a ser un [líder](http://www.monografias.com/trabajos15/liderazgo/liderazgo.shtml), por que un jefe con baja autoestima siempre será autoritario, no recibirá criticas y tendrá esa aureola de que es el que sabe todo mas que los demás, no tendrá capacidad de innovar y cambiar, no le dará el empoderamiento a sus subordinados. Una persona con alta autoestima estimulara a su personal, los empoderara y será capaz de crear núcleos propulsores.

* SOMOS CREADORES DE PROFECIAS

Cuando tenemos una idea preconcebida sobre un tema o una persona hacemos esfuerzos inconscientes para que dicha idea sea haga realidad.

* HAY QUE SACARSE LAS VENDAS PARA COMPETIR

Nosotros muchas veces no somos consientes de nuestros actos y errores, los minimizamos y maximizamos los errores de otras personas. Actuamos por impulsos e instintos.

* DESACTIVANDO LOS BOTONES DE LA MENTE

Nosotros actuamos por impulsos y muchas veces estallamos ante una situación que si fuéramos pacientes y escucháramos la otra parte no es para reaccionar de esa manera, nosotros tenemos botones que hacen que estallemos cuando algo nos molesta o atenta contra nuestro ego, para desactivar tenemos dos caminos:

1.-escuchar y pensar en los demás

2.- respirar profundamente.

PEQUEÑAS METAS GRANDES LOGROS

La perseverancia y la postergación de la gratificación es la base de la [disciplina](http://www.monografias.com/trabajos14/disciplina/disciplina.shtml) en la vida.

* **VISIÓN**

Cuando tenemos autoestima sabemos reconocernos y valorarnos, nos sentimos listos para convertir nuestra visión en una meta. Todos tenemos un propósito especial que debemos saber reconocer.

* COMO LOGRAR PASIÓN CON ACCIÓN

Hay que lograr que todos los implicados de acuerdo a sus características cumplan un rol en la empresa

* PACIENCIA Y PERSEVERANCIA

Hoy en día la paciencia es una cualidad olvidada, por que gracias a la [tecnología](http://www.monografias.com/Tecnologia/index.shtml) que nos da resultados inmediatos a eso nos hemos acostumbrado. Tenemos que tener más paciencia y perseverancia y así obtendremos grandes resultados.

* POR PUÑADO DE GARBANZOS

Muchas veces cuando nos trazamos una visión, nos desesperamos tanto que olvidamos todo alrededor sin importar si esto afecta nuestro [trabajo](http://www.monografias.com/trabajos34/el-trabajo/el-trabajo.shtml) vida y [salud](http://www.monografias.com/Salud/index.shtml).

**CREATIVIDAD**

Para ser una persona creativa necesitamos a veces romper esquemas, hábitos y costumbres y estar abiertos a nuevas posibilidades que nos permitan alcanzar nuestra visión o meta trazada.

* EL PRIMER PASO DEL LIDERAZGO

El primer paso para ser verdaderos líderes es romper los esquemas establecidos, dar paso a la [innovación](http://www.monografias.com/trabajos34/innovacion-y-competitividad/innovacion-y-competitividad.shtml). Aunque no es fácil para lograrlo debemos cambiar nuestras rutinas, formas de hábito.

CAMBIAR O MORIR

Nuestros hábitos son como un resorte para cambiarlos hay que estirarlos fuertemente y por [tiempo](http://www.monografias.com/trabajos901/evolucion-historica-concepciones-tiempo/evolucion-historica-concepciones-tiempo.shtml) prolongado sino volverán a su sitio. Debemos desarrollar una [actitud](http://www.monografias.com/trabajos5/psicoso/psicoso.shtml#acti) de toma de [riesgos](http://www.monografias.com/trabajos35/tipos-riesgos/tipos-riesgos.shtml) y de ruptura de esquemas incentivando a las personas salir de su zona de [seguridad](http://www.monografias.com/trabajos/seguinfo/seguinfo.shtml) y entrar en la zona de [riesgo](http://www.monografias.com/trabajos13/ripa/ripa.shtml) para ello es necesario que se expongan en situaciones que los haga actuar en la zona de riesgo.

Debemos aprender a romper esquemas mediante muchas [técnicas](http://www.monografias.com/trabajos6/juti/juti.shtml) una de ellas es el [pensamiento](http://www.monografias.com/trabajos14/genesispensamto/genesispensamto.shtml) lateral con el pensamiento lateral flexibilizamos los esquemas y encontramos nuevas relaciones.

* ROMPIENDO LOS CANDADOS DE LA MENTE

Nuestra mente actúa en base a ideas y experiencias, tenemos un [sistema](http://www.monografias.com/trabajos11/teosis/teosis.shtml) de [inventario](http://www.monografias.com/trabajos11/conin/conin.shtml) de experiencias y en base a ello actuamos y muchas veces nos equivocamos pues generalizamos las cosas y no damos la oportunidad a las personas a que se den a conocer por sí mismas.

 